

WET 'BEPERKING ZIEKTEVERZUIM EN ARBEIDSONGESCHIKTHEID VANGNETTERS'

Met dank aan Jaco Coster (Professionals in Flex)

DE FEITEN OP EEN RIJ

Op 1 januari 2013 is de Wet 'Beperking Ziekteverzuim en Arbeidsongeschiktheid Vangnetters' (BeZaVa) in werking getreden. In deze wet zijn 'financiële prikkels' opgenomen om werknemers die ziek zijn geworden bij einde contract - de zogeheten vangnetpopulatie - zoveel mogelijk te weren uit de WGA. Uitgangspunt is dat degene die verantwoordelijk is voor het meeste aantal vangnetters, de hoogste premie betaalt voor de Ziektewet. Dat zijn vooral uitzendwerkgevers maar zeker niet uitsluitend. Het aantal dienstverbanden voor bepaalde tijd is de afgelopen jaren namelijk sterk toegenomen.

De Wet BeZaVa wordt gefaseerd ingevoerd. We hebben de grootste wijzigingen voor u op een rij gezet:

PER 1-1-2013:

- gewijzigde berekening van de publieke ZW-premie (voor de uitzendsector een stijging van 2.89%) in 2012 naar 5.24% in 2013 (stijging van 81%)
- aanpassing ziekwet criterium: na 1 jaar beoordeling op alle gangbare en passende arbeid
- mogelijkheid om als branche convenanten met UWV af te sluiten
- mogelijkheid van een proefplaatsing zonder loonbetaling van maximaal 6 maanden (was maximaal 3)

PER 1-1-2014:

- duur van de loongerelateerde uitkering wordt beperkt en is afhankelijk van het arbeidsverleden¹
- invoering van een volledig gedifferentieerde ZW-premie voor werkgevers met > 100 werknemers en gedeeltelijk gedifferentieerd voor werkgevers met 10-100 werknemers
- idem voor de WGA-premie voor vangnetters

PER 1-1-2016:

- WGA voor vaste werknemers en WGA voor vangnetters wordt één polis
- werkgevers hebben de keuze om deze polis privaat of publiek af te sluiten (nu is dat alleen mogelijk voor WGA vaste werknemers)

¹ Sociale partners hebben de mogelijkheid alternatieven aan te bieden, mits de beoogde bezuiniging wordt gerealiseerd

VRAGEN?

Heeft u nog vragen over de invoering van Wet BeZaVa? Neem gerust contact met ons op.